

**Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi**

**Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü**

**Kurum İç Değerlendirme Raporu**

**2023**

# GENELBİLGİLER

# KURUM HAKKINDABİLGİLER

Bu bölümde, kurumun tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında bilgi verilmeli ve aşağıdaki hususları içerecek şekilde düzenlenmelidir.

## 1. İletişim Bilgileri

## Bölüm Başkanı: Prof. Dr. Mustafa ŞAHİN

## Adres: Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi. Ziraat Fakültesi, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü,

## Avşar Mah., Batı Çevreyolu Bul., No: 251/A, 46040 Onikişubat/Kahramanmaraş

## Tel: 344 300 21 14

## Fax:344 300 20 02

## e-posta: ms66@ksu.edu.tr

## Bölüm Sekreteri: Hatice APAK

## Tel: 344 300 2012

## Fax: 344 300 2002

## e-posta: hapak@ksu.edu.tr

## 2. Tarihsel Gelişimi

08.07.2012 tarihinde Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Ziraat Fakültesine bağlı olarak kurulmuştur.

Bölümde birer adet lisans, yüksek lisans ve doktora programı bulunmakta; lisansüstü programlarda toplam 16 kayıtlı öğrenciyle eğitim ve öğretim yapılmaktadır.

Bölümde 2 Profesör, 2 Doçent, 1 Dr. Öğr. Üyesi olmak üzere toplam 5 akademik personel görev yapmaktadır.

## 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon ve Vizyonu: Bilim ve teknolojideki gelişmelere Ar-Ge faaliyetleri ile katkıda bulunmak; bu gelişmeleri takip ederek ülkenin yükseköğretimine, toplumsal yaşamına, yönetimine, kalkınma-gelişme dinamiklerine, hizmet ve ürün üretim süreçlerine yansıtmak; insan refahı ve mutluluğu ile doğaya ve çevreye tam duyarlılık içerisinde ülkenin hızlı ve sürdürülebilir kalkınma çabalarını güçlendirmek; başta genç nesiller olmak üzere her yaştan insanımıza öğretmek, meslek sahibi olarak çalışmak ve çalışmalarında verimliliği artırmak için bilimsel ve mesleki gelişme olanaklarını mümkün olan en etkili biçimde sunmak; nitelikli, özgün ve özgül, bilimsel bilgi üretimi; araştırmacılar ve bilim insanlarına özgür ve verimli çalışma altyapısı ve ortamı sunarak bilimin ışığına güç katmak; bilimde ileri ülkelerin oluşturduğu uluslararası platformlarda en saygın konumlara erişmektir.

Ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, dünyadaki nitelikli Tarımsal Biyoteknoloji Bölümleri ile eşdeğer bir öğretim ve araştırma birimi olmak, ülke tarımının gelişmesine katkıda bulunmak.

Değerleri ve Hedefleri:

Çağdaş bir Öğretim-Araştırma kültürünün oluşturulması amacıyla; Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten ve bilim-teknolojiyi takip eden, sorumluluk alabilen, özgüvene sahip, takım çalışmasının önemi ve gerekliliğinin bilincinde olan, üretken ve yaratıcı, gelişmelere açık ve mesleki açıdan iyi yetkin, araştırmacılar yetiştirmektir.

Tarımsal biyoteknolojinin temel hedefleri,

* Tarımsal üretimde biyoteknoloji uygulamaları konusunda lisans düzeyinde eğitim vererek bu konuda çalışan araştırıcı sayısını artırmak,
* Öğrencileri araştırmaya yöneltmek, araştırma anlayışı ve yöntemleri konusunda eğitim vermek,
* Tarımsal ve biyolojik bilimlerde çalışan araştırmacılara, istediklerinde, bilimsel standartlar içinde yardım ve destek sağlamak,
* Özel sektör üniversite iş birliğini geliştirmek,
* Türkiye’de tarımsal üretim alanında karşılaşılan öncelikli sorunlar dikkate alınarak biyoteknoloji uygulamaları konularında araştırmalar yapmak (biyotik ve abiyotik stres faktörlerine karşı dayanıklı/toleranslı tür/çeşitler geliştirmek, ticari değeri yüksek ürünlerin endüstriyel ölçekte üretimi, organik tarım, genetik kaynakların biyoteknolojik muhafazası ve bunlardan istifade edilmesi vs.),
* Ulusal ve uluslararası öğrenci/araştırmacı değişim ve işbirliklerine önem vermek,
* Pazara ve sanayiye yönelik eğitim ve araştırma projelerine imza atmak.

Tarımsal Biyoteknoloji Bölümünün temel değerleri,

* + Özgün araştırmalar yapmak
	+ Atatürk ilkelerine bağlı olmak
	+ Kanun ve yönetmeliklere uymak
	+ Bilimin evrenselliğine inanmak
	+ Yenilikçi olmak
	+ Doğruluktan ve dürüstlükten taviz vermemek
	+ Kurum içinde uyum intibak ve dayanışmaya önem vermek
	+ Sürekli mükemmelliği yakalamaya çalışmak olarak özetlenebilir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ** |  |  |
|  |  |  |
| **A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar** |  | Bölümümüz 2013-2017 yılına ait stratejik planı hazırlanmış, 2023-2027 yılına ait stratejik plan Üniversite olarak hazırlanmış **(A.1.1.1)**, Bununla birlikte 2020 yılına ait faaliyet raporu düzenlenmiş ve bölümümüz web sayfasında yayınlanmıştır  **(A.1.1.2)**. Fakültemizin stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır **(A.1.2.1)**. Ancak bunları gerçekleştirmek amacıyla yapılan mevcut uygulamalar tüm alanları kapsamamaktadır.Bölümümüzün kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi gibi temel alanların bazılarında tanımlı politikalar bulunmaktadır **(A.1.2.2)**. Ancak bu politikalar herhangi bir planlama veya karar alma süreçlerinde kullanılmamaktadır.Tüm alanlarla ilişkili olarak performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri Fakültemiz tarafından belirlenmiştir **(A.1.3.1 ve A.1.3.2)**. Performans programı Rektörlüğün web sayfasında Üniversitenin performans programı ortak olarak yayınlanmaktadır **(A.1.3.2)**. |
| A.1.1. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler  | Olgunluk düzeyi | **3** |
|   | Kanıtlar | A.1.1.1.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) A.1.1.2.[KSÜ 2020 Yılı Performans Programı](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/2020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20Performans%20Program%C4%B1.pdf) |
| A.1.2. Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları | Olgunluk düzeyi | **3** |
|   | Kanıtlar | A.1.2.1.[KSÜ Kalite ve Strateji Veri Sistemi](https://kasves.ksu.edu.tr/login.aspx)A.1.2.2.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf)  |
| A.1.3. Kurumsal performans yönetimi | Olgunluk düzeyi | **3** |
|   | Kanıtlar | A.1.3.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)A.1.3.2.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) A.1.3.3. [KSÜ 2020 Yılı Performans Programı](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/2020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20Performans%20Program%C4%B1.pdf) |
|  |  |  |
| **A.2. İç Kalite Güvencesi** |  | Ziraat Fakültesinin Kalite Komisyonu Üyeliğini aktif bir şekilde sürdürmektedir **(A.2.1.1).** Bölümün kalite konusundaki eksiklikleri ve iyileştirmeleri konularında destek vermektedir.Bölümde ilgili tüm alan ve süreçlerde iç kalite güvencesi mekanizmaları (süreçler, PUKÖ çevrimleri, görevler, yetki ve sorumluluklar, kalite araçları) bulunmaktadır. İç kalite çalışmalarında sonuçlar elde edilmişse de, sonuçları izlemekte eksiklikler bulunmaktadır.Bölümde kalite güvencesi kültürünü destekleyen, tüm birimleri ve süreçleri kapsayan kurumsal kültür ve liderlik işlevleri, Bölüm ve Bölüm Anabilim Dalı Başkanlığı tarafından yürütülmekte ve organizasyonlar gerçekleştirilmektedir. |
| A.2.1. Kalite Komisyonu | Olgunluk düzeyi | **3** |
|   | Kanıtlar | A.2.1.1.[KSÜ Ziraat Fakültesi, Kalite Komisyonu](https://ziraat.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=21596) |
| A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı) | Olgunluk düzeyi | **3** |
|   | Kanıtlar |  |
| A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü | Olgunluk düzeyi | **2** |
|   | Kanıtlar |  |
|   |   |   |
| **A.3. Paydaş Katılımı** |  | Bölüm iç paydaşlarını öğrenciler, akademik ve idari personel oluşturmakta ve kalite güvence süreçlerine farklı şekillerde katkıda bulunmaktadır. Bölümün alanındaki dış paydaşlarını kamu kurum ve kuruluşları (İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası, Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı-DOĞAKA, yerel yönetimler, KOSGEB gibi) ile özel sektör/özel sektördeki Ziraat Mühendisleri oluşturmaktadır.Akademik personel bölüm, fakülte ve üniversitenin farklı komisyonları aracılığıyla kalite güvence süreçlerine katılmaktadır. Bölümde yürütülen süreçler ise idari personel desteğinde yürütülmektedir. İç paydaşlarımızın diğer bir halkası olan öğrenciler ise eğitim-öğretim süreçlerine, araştırma-geliştirme faaliyetlerine aktif katılım sağlayarak ve bölümde değişik yollarla geri bildirimler yaparak bölümün kalite güvencesine katkı sunmaktadırlar **(A.3.1.1)**. Kurumun dış paydaşları toplantı, çalıştay, sempozyum gibi bilimsel faaliyetler, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde yapılan iş birlikleri ve bazı kurullarda temsil yoluyla kalite güvence süreçlerine katılmaları için davet edilmektedir. Bu anlamda bölüm ile ilgili alanlarda dış paydaşların, KSÜ web sayfasından yayınlanan kariyer ve mezun portalından iletişim sağlamaları yönünde imkân sağlanmıştır **(A.3.1.2)**. Yine Teknokent aracılığıyla işbirlikçi yaklaşım olanakları verilmiştir. |
| A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı | Olgunluk düzeyi | **3** |
|   | Kanıtlar | A.3.1.1.[KSÜ Öğrenci Bilgi Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/)A.3.1.2.[KSÜ Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi](https://kagim.ksu.edu.tr/) |
|   |   |   |
| **A.4. Uluslararasılaşma** |  | Bölümün eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı ile ulaşılmak istenen kalite süreçlerini yükseltilmesi planları bulunmaktadır.  |
| A.4.1. Uluslararasılaşma politikası  | Olgunluk düzeyi | 1 |
|  | Kanıtlar |   |
| A.4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı | Olgunluk düzeyi | 1 |
|   | Kanıtlar |   |
| A.4.3. Uluslararasılaşma kaynakları | Olgunluk düzeyi | 1 |
|   | Kanıtlar |   |
| A.4.4. Uluslararasılaşma performansı | Olgunluk düzeyi |  1 |
|   | Kanıtlar |  [ZF Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf) |
|   |   |   |
| **EĞİTİM VE ÖĞRETİM** |  |  |
|  |  |  |
| **B.1. Programların Tasarımı ve Onayı** |  | Bölümdeki programların (yüksek lisans ve doktora) tasarımı, öğretim amaçları ve öğrenme çıktıları; Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) ve Temel Alan Yeterlilikleri çerçevesinde oluşturulmuş; Eğitim-Öğretim işlemleri KSÜ Rektörlüğü, Ziraat Fakültesi Dekanlığı ve Bologna Süreçleri esaslarına göre tanımlanmış ve bu esaslarla (gereklerini/materyalini kullanarak) uyumlu bir şekilde yürütülmeye çalışılmaktadır  **(B.1.1.1-9, B.2.1.1-3, B.1.3.1-2, B.1.4.1-2, B.1.5.1).** |
| B.1.1. Programların tasarımı ve onayı | Olgunluk düzeyi | 2 |
|   | Kanıtlar | B.1.1.1.[KSÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.1.1.2.[KSÜ Öğrenci Bilgi Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=067236630377703330033303344803836835485378053333631120)B.1.1.3.[Akademik Takvim](https://oidb.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=23562)B.1.1.4.[KSÜ Danışma Kurulu Yönergesi](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/KS%C3%9C%20Dan%C4%B1%C5%9Fma%20Kurulu%20Y%C3%B6nergesi.pdf)B.1.1.5.[KSÜ Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20KOM%C4%B0SYONU%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_2001150019047641.pdf)B.1.1.6.[YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M%20VE%20%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0_2001150155592931.pdf)B.1.1.7.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf)B.1.1.8.[KSÜ Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.1.1.9.[KSÜ UZEM Usul ve Esasları](https://uzem.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU-Uzaktan%20Ogretim%20Usul%20ve%20Esaslar_Senato_30092020_2010031328010047.pdf) |
| B.1.2. Programın ders dağılım dengesi  | Olgunluk düzeyi | 2 |
|   | Kanıtlar | B.1.2.1.[Bologna-Yüksek Lisans Programı](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=20&curSunit=2001)B.1.2.2.[Bologna-Doktora Programı](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=20&curSunit=2051)B.1.2.3.[Fen Bilimleri Enstitüsü Lisansüstü Ders Müfredatı](https://fbe.ksu.edu.tr/depo/belgeler/ZZZ-G%C3%9CNCEL%20DERS%20HAVUZU%202021%20ocak%2006_2101271358406993.xlsx) |
| B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu | Olgunluk düzeyi |  2 |
|   | Kanıtlar | B.1.3.1.[Bologna-Bölüm Yüksek Lisans Programı](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=20&curSunit=2001)B.1.3.2.[Bologna-Bölüm Doktora Programı](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=20&curSunit=2051) |
| B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı | Olgunluk düzeyi |  2 |
|   | Kanıtlar | B.1.4.1.[TYYÇ](http://tyyc.yok.gov.tr/)B.1.4.2.[KSÜ Bologna Bilgi Sistemi Sayfası](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=067236630377703330033303344803836835485378053333631120) |
| B.1.5. Ölçme ve değerlendirme sistemi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | B.1.5.1.[KSÜ Ders Alma, Sınavlar, Ders Geçme, Başarı Ve Notların Değerlendirilmesi Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20VE%20SINAV%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_2001150054313471.pdf) |
|  |  |  |
| **B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi** |  | Bölüm lisansüstü programlarına YÖK tarafından belirlenen kriterler ve KSÜ ilkelerine göre öğrenci kabul edilmektedir. Bölüme gelen lisansüstü öğrencilere yeni kayıt yaptırdıkları andan itibaren başlayarak Bölüm Başkanlığı, danışmanları ve tüm akademik personelce bilgi verilmekte; bu bilgi aktarımı eğitim-öğretim süreçleri boyunca devam etmektedir. Akademik danışmanlıkta ve bilgilendirmelerde Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Öğrenci Bilgi Sisteminden geniş ölçüde yararlanılmakta; son zamanlarda sosyal medya ortamları da aktif olarak kullanılmaktadır. Bölüm öğrencileri KSÜ ilke ve denetimleri kapsamında Erasmus, Farabi ve Mevlana programlarıyla yurt dışındaki ve içindeki diğer üniversitelerde öğrenci hareketliliği imkanına sahiptirler. Bölümde KSÜ Kriterleri çerçevesinde yabancı uyruklu öğrenci kabulü ve özel öğrenci hareketliliği de bulunmaktadır.  |
| B.2.1. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi | Olgunluk düzeyi |  2 |
|   | Kanıtlar | B.2.1.1.[KSÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.2.1.2.[KSÜ Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20KOM%C4%B0SYONU%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_2001150019047641.pdf)B.2.1.3.[YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M%20VE%20%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0_2001150155592931.pdf)B.2.1.4.[KSÜ Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.2.1.5.[KSÜ Öğrenci Bilgi Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=067236630377703330033303344803836835485378053333631120) |
| B.2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma | Olgunluk düzeyi | 2 |
|   | Kanıtlar | B.2.2.1.[KSÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.2.2.2.[YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M%20VE%20%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0_2001150155592931.pdf)B.2.2.3.[KSÜ Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.2.2.4.[KSÜ Ders Alma, Sınavlar, Ders Geçme, Başarı Ve Notların Değerlendirilmesi Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20VE%20SINAV%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_2001150054313471.pdf) |
|  |  |  |
| **B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme** |  | Bölümde öğrenci merkezli öğretime önem verilmekte, bunun ilk gereği olarak yeni kayıt öğrencilerine bölümü tanıtım ve oryantasyonları esas alınmaktadır. Sosyo-kültürel ve bilimsel etkinlikler ile öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerinin katkı sağlanmaktadır. Öğrenme ve çalışma ortamlarının güncel ve teknolojik düzeyde olmasına önem verilmektedir **(B.3.1.1-4).** Bölümde öğrenci başarısını ölçme ve değerlendirmede kullanılan süreçler KSÜ Lisansüstü Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve ilgili yönergeler çerçevesinde yürütülmektedir. Yönetmelikle doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için sınavlar, not değerlendirmeleri, derslerin tamamlanması, mezuniyet koşulları, önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş ölçütlere dayandırılmakta ve izlenmektedir **(B.3.2.1-3).** Ders öğrenme çıktılarına ulaşma performanslarını ölçme ve değerlendirmede yapılan ara sınavlar, yarıyıl sonu sınavları ve ödevlerden yararlanılmaktadır. Tüm bu işlemler öğretim elemanlarının kontrolünde gerçekleşmekte; not verme işlemleri dersi yürüten öğretim üyelerince öğrenci bilgi sistemi ve uzaktan eğitim sistemi üzerinden şeffaf bir şekilde yürütülmektedir **(B.3.3.1-2).** Sınıf geçme ve mezuniyet kriterlerine, KSÜ’nün ilgili yönetmelik ve yönergeleri içeren “Öğrenci Rehberi” ile KSÜ web sayfasından ulaşılmaktadır **(B.3.3.1-5 ve B.3.4.1.).** |
| B.3.1. Öğretim yöntem ve teknikleri  | Olgunluk düzeyi |  2 |
|   | Kanıtlar | B.3.1.1.[KSÜ UZEM](https://uzem.ksu.edu.tr/)B.3.1.2.[KSÜ UZEM Usul ve Esaslar](https://uzem.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU-Uzaktan%20Ogretim%20Usul%20ve%20Esaslar_Senato_30092020_2010031328010047.pdf)B.3.1.3.[Bologna-Bölüm Yüksek Lisans Programı](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=20&curSunit=2001)B.3.1.4.[Bologna-Bölüm Doktora Programı](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=20&curSunit=2051) |
| B.3.2. Ölçme ve değerlendirme  | Olgunluk düzeyi | 2 |
|   | Kanıtlar | B.3.2.1.[KSÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.3.2.2.[KSÜ Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KSU%20L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0%2025%20Ocak%202021_2102250355034129.pdf)B.3.2.3.[KSÜ Ders Alma, Sınavlar, Ders Geçme, Başarı Ve Notların Değerlendirilmesi Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20VE%20SINAV%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_2001150054313471.pdf) |
| B.3.3. Öğrenci geri bildirimleri  | Olgunluk düzeyi | 2 |
|   | Kanıtlar | B.3.3.1.[KSÜ Öğrenci Bilgi Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=067236630377703330033303344803836835485378053333631120)B.3.3.2.[KSÜ UZEM](https://uzem.ksu.edu.tr/)B.3.3.3.[Bölüm Başkanlığı İletişim Adresi](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=6461)B.3.3.4.[Ziraat Fakültesi İletişim Adresi](https://ziraat.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=1344)B.3.3.5.[Bölüm Personeli](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=6461) |
| B.3.4. Akademik danışmanlık | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | B.3.4.1.[KSU Akademik Danışmanlık Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20Akademik%20Dan%C4%B1%C5%9Fmanl%C4%B1k%20Y%C3%B6nergesi_2001150056447580.pdf) |
|  |  |  |
| **B.4. Öğretim Elemanları** |  | BölümdeKSÜ’de uygulanan tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi gibi) kullanılmaktadır. “Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama, Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları” aktif haldedir **(B.4.1.1-7)**. Görev süreleri ile ilgili “Akademik Başvuru Sistemi” bulunmaktadır. Yeniden atamalarda “niyet mektubu” kullanılmaktadır. Akademik kadronun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için bilimsel etkinliklere katılımları desteklenmektedir **(B.4.2.1-4)**. |
| B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | B.4.1.1.[KSÜ Öğretim Üyeliğine Atama, Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyeli%C4%9Fine%20Atama%2C%20Y%C3%BCkseltme%20%C3%96l%C3%A7%C3%BCtleri%20ve%20Uygulama%20Esaslar%C4%B1_1912061505310391.docx)B.4.1.2.[KSÜ Atama Yükseltme Ve Görevlendirme Kriterleri](https://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Doktor%20%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyesi%2C%20Do%C3%A7ent%20ve%20Profes%C3%B6r%20Atamalar%C4%B1nda%20Esas%20Al%C4%B1nacak%20Tablolar_1912051455419355.docx)B.4.1.3.[KSÜ Akademik Atamalarda Niyet Beyanı Formu](https://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Akademik_Atamalarda_Niyet_Beyan%C4%B1_Formu_1912041349049567.xlsx)B.4.1.4.[YÖK- Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20%C3%9CYEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0NE%20Y%C3%9CKSELT%C4%B0LME%20VE%20ATANMA%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0_2001150201001769.pdf)B.4.1.5.[Yükseköğretim Kanunu](http://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2547%20say%C4%B1l%C4%B1%20Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim%20Kanunu_1506221310312350.pdf)B.4.1.6.[Yükseköğretim Personel Kanunu:](http://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2914_1506221329098498.pdf)B.4.1.7.[Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname](http://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/78%20SAYILI%20KHK_1506221336472361.pdf) |
| B.4.2. Öğretim yetkinliği  | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | B.4.2.1.[KSÜ SEM](https://sem.ksu.edu.tr/)B.4.2.2.[KSÜ UZEM](https://uzem.ksu.edu.tr/)B.4.2.3.[Bölüm Başkanlığı](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=6461)B.4.2.4.[Ziraat Fakültesi Dekanlığı](https://ziraat.ksu.edu.tr) |
| B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme | Olgunluk düzeyi |  2 |
|   | Kanıtlar |   |
|  |  |  |
| **B.5. Öğrenme Kaynakları** |  | Bölümde eğitim-öğretim faaliyetleri sahip olduğu mevcut derslikler, akıllı tahta, projeksiyon, bilgisayar gibi donanımlar ile yürütmektedir. Öğrencilerin öğrenme kaynağı olarak basılı ve dijital imkanlar bulunmaktadır. Bu amaçla daha çok KSÜ Merkez Kütüphanesi’nin sunduğu geniş imkanlardan faydalanılmaktadır. Öğrencilerin ve akademik personelin akademik anlamda iletişim ve etkileşimini artırmak amacıyla KSU Uzaktan Eğitim Merkezi bünyesindeki eğitim yönetim sistemi kullanılmaktadır **(B.5.1.1-5)**.Bölüm öğrencileri KSÜ’nün tesis ve alt yapılardan yaralanmaktadır. Bunlar yurtlar, kütüphaneler laboratuvarlar, derslikler, uygulama alanları, bilgisayar laboratuvarları, e-kaynaklar, internet, sosyal etkinlik merkezleri, yemekhaneler, alış-veriş merkezleri, spor tesisleri (stadyum, salon, yüzme havuzu, kort, açık spor alanları), kafeler, okuma salonları, açık ve kapalı sahneler, yürüyüş yolları, atölyeler, teknopark alanları ve benzeri alanlardır. Engelsiz üniversite uygulamaları KSÜ ve Ziraat Fakültesi faaliyetleri içerisinde ele alınmaktadır  **(B.5.2.1-3)**.Uluslararası öğrenciler KSÜ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Birimi tarafından desteklenmekte ve özel eğitim ve oryantasyon çalışmaları gibi eğitim-öğretimlerini kolaylaştırıcı düzenlemelerden yararlanmaktadır **(B.5.3.1-4)**. Uluslararası öğrencilere Türkçe kursları verilmekte, gezi ve yemek gibi etkinliklerden faydalandırılmaktadırlar. Yabancı uyruklu öğrenciler için akademik birimlerde koordinatörler görevlendirilmektedir **(B.5.4.1-5)**Öğrencilere sunulan rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetleri, KSÜ Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı psikologları ve KSÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi hekimleri tarafından sağlanmaktadır **(B.5.5.1-4)**.  |
| B.5.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | B.5.1.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)B.5.1.2.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) B.5.1.3.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf)B.5.1.4.KSÜ [Kütüphane](https://kutuphane.ksu.edu.tr/)B.5.1.5.[KSÜ SKSD Başkanlığı Faaliyet Raporu](https://skdb.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2019%20YILI%20B%C4%B0R%C4%B0M%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU%20SON-d%C3%B6n%C3%BC%C5%9Ft%C3%BCr%C3%BCld%C3%BC_2002131023248073.pdf) |
| B.5.2. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | B.5.2.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)B.5.2.2.[KSÜ SKSD Başkanlığı Faaliyet Raporu](https://skdb.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2019%20YILI%20B%C4%B0R%C4%B0M%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU%20SON-d%C3%B6n%C3%BC%C5%9Ft%C3%BCr%C3%BCld%C3%BC_2002131023248073.pdf)B.5.2.3.[KSÜ SKSD Başkanlığı](https://skdb.ksu.edu.tr/) |
| B.5.3. Tesis ve altyapılar  | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | B.5.3.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)B.5.3.2.[KSÜ SKSD Başkanlığı Faaliyet Raporu](https://skdb.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2019%20YILI%20B%C4%B0R%C4%B0M%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU%20SON-d%C3%B6n%C3%BC%C5%9Ft%C3%BCr%C3%BCld%C3%BC_2002131023248073.pdf)B.5.3.3.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) B.5.3.4.[KSÜ SKSD Başkanlığı](https://skdb.ksu.edu.tr/) |
| B.5.4. Engelsiz üniversite | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | B.5.4.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)B.5.4.2.[KSÜ SKSD Başkanlığı Faaliyet Raporu](https://skdb.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2019%20YILI%20B%C4%B0R%C4%B0M%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU%20SON-d%C3%B6n%C3%BC%C5%9Ft%C3%BCr%C3%BCld%C3%BC_2002131023248073.pdf)B.5.4.3.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) B.5.4.4.[KSÜ SKSD Başkanlığı](https://skdb.ksu.edu.tr/)B.5.4.5.[KSÜ Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/KS%C3%9C%20Engelli%20%C3%96%C4%9Frenci%20Y%C3%B6nergesi.pdf) |
| B.5.5. Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri | Olgunluk düzeyi | 4 |
|   | Kanıtlar | B.5.5.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)B.5.5.2.[KSÜ SKSD Başkanlığı Faaliyet Raporu](https://skdb.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2019%20YILI%20B%C4%B0R%C4%B0M%20FAAL%C4%B0YET%20RAPORU%20SON-d%C3%B6n%C3%BC%C5%9Ft%C3%BCr%C3%BCld%C3%BC_2002131023248073.pdf)B.5.5.3.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) B.5.5.4.[KSÜ Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi](https://kagim.ksu.edu.tr/) |
|  |  |  |
| **B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi** |  | Bölümde programların amaçları, müfredatın belirlenmesi ve güncelleme çalışmalarında; iç paydaş olan öğretim üyeleri ve öğrencilerin katkıları ve görüşleri dikkate alınmaktadır. Program güncelleme çalışmalarında, dış paydaşlardan gelen yazılı ve sözlü dilek ve önerilerinden de yararlanılmaktadır. Dış paydaşlarla iletişimde karşılıklı olarak oluşturulan etkinlikler sayesinde ve saha faaliyetlerinde birliktelik sağlanmakta, görüşler alınmaktadır **(B.6.1.1-3)**.Bölümdeki müfredat güncellemeleri, amaçlar ve öğrenme çıktılarına web sayfasındaki Bologna Sisteminde ulaşılabilmektedir. Programın eğitim-öğretim politikalarının ve uygulamalar sonucu elde edilen çıktıların tutarlılığının en büyük göstergesi; bölüme yeniden eğitim-öğretim amaçlı başvuran lisansüstü öğrencilerdir **(B.6.2.1-3)**.  |
| B.6.1. Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | B.6.1.1.[KSÜ Öğrenci Bilgi Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=067236630377703330033303344803836835485378053333631120)B.6.1.2.[Fen Bilimleri Enstitüsü Lisansüstü Ders Müfredatı](https://fbe.ksu.edu.tr/depo/belgeler/ZZZ-G%C3%9CNCEL%20DERS%20HAVUZU%202021%20ocak%2006_2101271358406993.xlsx)B.6.1.3.[KSÜ Bologna Bilgi Sistemi Sayfası](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=067236630377703330033303344803836835485378053333631120) |
| B.6.2. Mezun izleme sistemi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | B.6.2.1.[KSÜ Öğrenci Bilgi Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=067236630377703330033303344803836835485378053333631120)B.6.2.2.[KSÜ Kariyer Planlama Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/oibs/kariyer/)B.6.2.3.[KSÜ Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi](https://kagim.ksu.edu.tr/) |
|   |   |   |
| **ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME** |  |  |
|  |  |  |
| **C.1. Araştırma Stratejisi** |  | Bölümde Ar-Ge faaliyetlerinde üniversite-kamu-sanayi Bölüm, stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. Bölümün, araştırmaya bakış açısını, araştırma faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, araştırmadaki önceliklerini ve araştırma kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmaktadır. Bu strateji ve hedefler 2023-2027 Stratejik planında belirlenmiştir. Bu planda stratejik amaç kapsamında hedefler aşağıdaki şekildedir.* Ulusal ve uluslararası yayınların nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi
* Ulusal ve uluslararası projelerin nitelik ve nicelik açısından iyileştirilmesi
* Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların organizasyonlarına öncülük edilmesi ve katılımının nitelik

ve nicelik açısından iyileştirilmesi* Üniversite sanayi iş birliğinin geliştirilmesi
* Bilimsel faaliyetlere yönelik fiziki ve teknolojik şartların iyileştirilmesi

Ancak bunları hayata geçirmek üzere mekanizmalar veya uygulamalar bulunmamaktadır.Bölüm, araştırmaların planlamasında, yürütülmesinde veya yönetilmesinde yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerini ve değişimleri dikkate almaktadır. Ancak bu uygulamalar tüm alanları kapsamamaktadır veya kurumun araştırma politikası, hedefleri, stratejisine yansıtılmamaktadır.Bölümümüz öğretim üyelerinden Prof. Dr. Ziya DUMLUPINAR Kahramanmaraş Teknopark içerisinde “Serin İkim Tahıllarında Klasik ve Modern Islah Yöntemleri Kullanılarak Açılan Materyal, Hat ve Çeşit Geliştirme” isimli projeyi ZD Tohum Ar-Ge & Danışmanlık Firması ([www.zdtohum.com](http://www.zdtohum.com)) bünyesinde yürütmektedir.  |
| C.1.1. Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi | Olgunluk düzeyi | 4 |
|   | Kanıtlar | C.1.1.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)C.1.1.2.[KSÜ Fen Bilimleri Enstitüsü Faaliyet Raporu](https://fbe.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2020%20Faaliyet%20Raporu_2103121549516775.docx)[C.1.1.3. KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf)C.1.1.4.[Teknokent Firması ZD Tohum Ar-Ge & Danışmanlık](https://teknokentmaras.com/Kahramanmara%C5%9F-Teknokent-Firma-Detay?firmaId=14) C.1.1.5.[KSÜ BAP Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/B%C4%B0L%C4%B0MSEL%20ARA%C5%9ETIRMA%20PROJELER%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324284244.docx) |
| C.1.2. Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | C.1.2.1.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) C.1.2.2.[KSÜ BAP Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/B%C4%B0L%C4%B0MSEL%20ARA%C5%9ETIRMA%20PROJELER%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324284244.docx)C.1.2.3.[KSÜ ÜSKİM Yönergesi](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/%C3%9CSK%C4%B0M%20Y%C3%B6nergesi.pdf)C.1.2.4.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)C.1.2.5.[KSÜ Doktora Sonrası Araştırma Ve Araştırmacı Programı Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20DOSAP%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324522908.docx) |
| C.1.3. Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.1.3.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)C.1.3.2.[KSÜ Fen Bilimleri Enstitüsü Faaliyet Raporu](https://fbe.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2020%20Faaliyet%20Raporu_2103121549516775.docx)C.1.3.3.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf) |
|  |  |  |
| **C.2. Araştırma Kaynakları** |  | Bölümde moleküler biyoloji, hücre kültürü ve bitki doku kültürü araştırmalarının yürütüldüğü 3 laboratuvar ile bu çalışmaların gerçekleştirilebileceği alet ve ekipman bakımdan yeterli sayılabilir. Spesifik araştırmaların yürütülebilmesi amacıyla araştırma kaynakları; kendi imkanları dışında BAP, ÜSKİM, Ziraat Fakültesi ve diğer birimlerin araştırma laboratuvarlarıdır **(C.2.1.1-3)**.Araştırmaya yönelik dış mali kaynaklar ise; Bakanlıklar, TÜBİTAK ve Kalkınma Ajansı gibi kamu kurumları yanında karşılıklı proje girişimlerinin yapıldığı özel sektördür. Ayrıca uluslararası kuruluşlarca sağlanan araştırma kaynaklarından (AB, COST projeleri gibi) faydalanma potansiyeli de vardır (**C.2.2.1-5, C.2.3.1-3, ve C.2.4.1).** |
| C.2.1. Araştırma kaynakları  | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.2.1.1.[KSÜ Fen Bilimleri Enstitüsü Faaliyet Raporu](https://fbe.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2020%20Faaliyet%20Raporu_2103121549516775.docx)C.2.1.2.[KSÜ BAP Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/B%C4%B0L%C4%B0MSEL%20ARA%C5%9ETIRMA%20PROJELER%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324284244.docx)C.2.1.3.[Ziraat Fakültesi Dekanlığı](https://ziraat.ksu.edu.tr) |
| C.2.2. Üniversite içi kaynaklar (BAP) | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | C.2.2.1.[KSÜ BAP Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/B%C4%B0L%C4%B0MSEL%20ARA%C5%9ETIRMA%20PROJELER%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324284244.docx)C.2.2.2.[Ziraat Fakültesi Dekanlığı](https://ziraat.ksu.edu.tr)C.2.2.3.[KSÜ ÜSKİM Yönergesi](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/%C3%9CSK%C4%B0M%20Y%C3%B6nergesi.pdf)C.2.2.4.[KSÜ Teknokent](https://kahramanmarasteknokent.com/mevzuat/tgb_kanunu)C.2.2.5.[KSÜ Teknopark Başvuru Sistemi](http://ksuteknokent.online/Login/ApplicationUserSignUp) |
| C.2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri) | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.2.3.1.[YÖK Doktora Programlarına Kayıtlı ÖğrencilereVerilecek Burslara İlişkin Usul Ve Esaslar](https://yuzikibinbursu.yok.gov.tr/Documents/AnaSayfa/100_2000_Usul_Esaslar.pdf)C.2.3.2.[TÜBİTAK Ulusal Destek Programları](https://www.tubitak.gov.tr/tr/destekler/akademik/ulusal-destek-programlari)C.2.3.3.[TAGEM ARGE Destek Programı](https://www.tarimorman.gov.tr/TAGEM/Menu/7/Ar-Ge-Destek-Programi) |
| C.2.4. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.2.4.1.[KSÜ BAP Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/B%C4%B0L%C4%B0MSEL%20ARA%C5%9ETIRMA%20PROJELER%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324284244.docx)C.2.4.2.[KSÜ ÜSKİM Yönergesi](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/%C3%9CSK%C4%B0M%20Y%C3%B6nergesi.pdf)C.2.4.3.[KSÜ Doktora Sonrası Araştırma Ve Araştırmacı Programı Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20DOSAP%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324522908.docx) |
|  |  |  |
| **C.3. Araştırma Yetkinliği** |  | Bölümde göreve başlatılan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasında “KSÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Kriterleri” ne göre istihdamı sağlanmaktadır **(C.3.1.1-3)**. Bölüm öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürme, iyileştirme ve araştırma yapabilmeleri için laboratuvar ve sahada destek sunmaktadır. Destek almada KSÜ BAP proje imkânlarından geniş ölçüde yararlanılmaktadır **(C.3.2.1-3)**. |
| C.3.1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.3.1.1.[KSÜ Öğretim Üyeliğine Atama, Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyeli%C4%9Fine%20Atama%2C%20Y%C3%BCkseltme%20%C3%96l%C3%A7%C3%BCtleri%20ve%20Uygulama%20Esaslar%C4%B1_1912061505310391.docx)C.3.1.2.[KSÜ Atama Yükseltme Ve Görevlendirme Kriterleri](https://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Doktor%20%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyesi%2C%20Do%C3%A7ent%20ve%20Profes%C3%B6r%20Atamalar%C4%B1nda%20Esas%20Al%C4%B1nacak%20Tablolar_1912051455419355.docx)C.3.1.3.[KSÜ Akademik Atamalarda Niyet Beyanı Formu](https://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Akademik_Atamalarda_Niyet_Beyan%C4%B1_Formu_1912041349049567.xlsx)C.3.1.4.[YÖK-Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20%C3%9CYEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0NE%20Y%C3%9CKSELT%C4%B0LME%20VE%20ATANMA%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0_2001150201001769.pdf) |
| C.3.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.3.2.1. [YÖK Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul Ve Esaslar](https://yuzikibinbursu.yok.gov.tr/Documents/AnaSayfa/100_2000_Usul_Esaslar.pdf)C.3.2.2.[TÜBİTAK Ulusal Destek Programları](https://www.tubitak.gov.tr/tr/destekler/akademik/ulusal-destek-programlari)C.3.2.3.[TAGEM ARGE Destek Programı](https://www.tarimorman.gov.tr/TAGEM/Menu/7/Ar-Ge-Destek-Programi) |
|  |  |  |
| **C.4. Araştırma Performansı** |  | Bölümde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkinlik düzeyi/performansı, bölüm ve Ziraat Fakültesi faaliyet raporları ile izlenmektedir. Faaliyet raporları ile bölüm münferit ve lisansüstü araştırma faaliyetlerine yönelik olarak proje-tez ve yayın-rapor çıktıları her yıl değerlendirilmektedir **(C.4.1.1-4)**. KSÜ niyet meyanı ile aktif araştırma imkanları teşvik edilmekte; kadroya yeni atanan akademisyenden sonraki 4 yıl için yapmayı planladığı faaliyetleri (proje, yayın gibi) fikri belirtmesi beklenmekte; sonrasında performans karşılaştırması ile araştırma iyileştirme durumu izlenebilmektedir **(C.4.2.1-3 ve C.4.3.1-3)**. |
| C.4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirmesi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.4.1.1.[KSÜ Öğretim Üyeliğine Atama, Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyeli%C4%9Fine%20Atama%2C%20Y%C3%BCkseltme%20%C3%96l%C3%A7%C3%BCtleri%20ve%20Uygulama%20Esaslar%C4%B1_1912061505310391.docx)C.4.1.2.[KSÜ Atama Yükseltme Ve Görevlendirme Kriterleri](https://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Doktor%20%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyesi%2C%20Do%C3%A7ent%20ve%20Profes%C3%B6r%20Atamalar%C4%B1nda%20Esas%20Al%C4%B1nacak%20Tablolar_1912051455419355.docx)C.4.1.3.[KSÜ Akademik Atamalarda Niyet Beyanı Formu](https://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Akademik_Atamalarda_Niyet_Beyan%C4%B1_Formu_1912041349049567.xlsx)C.4.1.4.[YÖK- Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20%C3%9CYEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0NE%20Y%C3%9CKSELT%C4%B0LME%20VE%20ATANMA%20Y%C3%96NETMEL%C4%B0%C4%9E%C4%B0_2001150201001769.pdf) |
| C.4.2. Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.4.2.1.[KSÜ Bilimsel Araştırma Ve Yayın Etiği Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/B%C4%B0L%C4%B0MSEL%20ARA%C5%9ETIRMA%20ve%20YAYIN%20ET%C4%B0%C4%9E%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_1809131007339471_1905061610515632.pdf)C.4.2.2.[KSÜ Akademik Atamalarda Niyet Beyanı Formu](https://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Akademik_Atamalarda_Niyet_Beyan%C4%B1_Formu_1912041349049567.xlsx)C.4.2.3.[KSÜ Proje Geliştirme Ve Koordinasyon Birimi Yönergesi](https://www.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%20PROJE%20GEL%C4%B0%C5%9ET%C4%B0RME%20VE%20KOORD%C4%B0NASYON%20%20B%C4%B0R%C4%B0M%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0_1812170313248383.pdf) |
| C.4.3. Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | C.4.3.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)C.4.3.2.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) C.4.3.3.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf) |
|   |   |   |
| **TOPLUMSAL KATKI** |  |  |
|  |  |  |
| **D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi** |  | Bölüm toplumsal stratejisi politikasını, KSÜ 2023-2027 Stratejik Planına ve ek uygulamalarına uyumlu bir şekilde yürütmeye gayret etmektedir. Buna göre “Bilgiyi üreten ve yayan bir üniversite birim olarak, toplumun ihtiyacı olan alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş araştırma ve yayınlar yapmak” hedefini amaçlamakta; performans verileriyle izlemeye çalışmaktadır **(D.1.1.1-3).** Bölümün toplumsal katkı potansiyellerini akademik çalışmalar, sektörle beraber girişilen projeler, öğrenci merkezli eğitim-öğretim, sadece lisans değil mezun olduklarında da öğrencilere verilen her türlü bilgi-deneyim aktarımı, edinilen araştırma sonuçlarının kamuoyuyla paylaşılmasına yönelik aktiviteler (bilimsel etkinlikler, eğitim programları, kariyer günleri, paydaş toplantıları, seminerler, doğa ve kültürel içerikli geziler, sergiler ve uygulamalı öğrenme etkinlikleri gibi) oluşturmaktadır. Bu amaçla KSÜ’nün Öğrenci Bilgi Sistemi ve Kariyer Bilgi Sistemi gibi platformlarından da destek alınmaktadır **(D.1.2.1-6)**.  |
| D.1.1. Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi | Olgunluk düzeyi |  3 |
|  | Kanıtlar | D.1.1.1.[Bölüm Başkanlığı](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr)D.1.1.2.[Ziraat Fakültesi Dekanlığı](https://ziraat.ksu.edu.tr) |
| D.1.2. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | D.1.2.1.[Bölüm Başkanlığı](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr)D.1.2.2.[Ziraat Fakültesi Dekanlığı](https://ziraat.ksu.edu.tr)D.1.2.3.[KSÜ Kalite ve Strateji Veri Sistemi](https://kasves.ksu.edu.tr/login.aspx)D.1.2.4.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) D.1.2.5.[KSÜ 2020 Yılı Performans Programı](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/2020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20Performans%20Program%C4%B1.pdf)D.1.2.6.[KSÜ Proje Geliştirme, Koordinasyon, Uygulama ve Araştırma Merkezi](https://proje.ksu.edu.tr/) |
|  |   |   |
| **D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları** |   | Bölümde toplumsal katkı faaliyetleri içerisinde yerel ve bölgesel sorunların çözümünde, KSÜ BAP bütçesinden destek almaktadır. Toplumsal katkı kurum dışı yapılan projelerden alınan desteklerle de sağlanabilmektedir Akademisyenlerin girişimleri-katılımları ve öğrencilerin topluluklar aracığı ile yürüttüğü sosyal aktivitelerde toplumsal katkı faaliyetlerine destek vermektedir **(D.2.1.1-5)**. |
| D.2.1. Kaynaklar | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | D.2.1.1.[KSÜ BAP Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi](https://bap.ksu.edu.tr/depo/belgeler/B%C4%B0L%C4%B0MSEL%20ARA%C5%9ETIRMA%20PROJELER%C4%B0%20Y%C3%96NERGES%C4%B0%2026%20A%C4%9EUSTOS%202020_2102051324284244.docx)D.2.1.2.[KSÜ ÜSKİM Yönergesi](https://api.yokak.gov.tr/Storage/ksu/2019/ProofFiles/%C3%9CSK%C4%B0M%20Y%C3%B6nergesi.pdf)D.2.1.3.[TÜBİTAK Ulusal Destek Programları](https://www.tubitak.gov.tr/tr/destekler/akademik/ulusal-destek-programlari)D.2.1.4.[TAGEM ARGE Destek Programı](https://www.tarimorman.gov.tr/TAGEM/Menu/7/Ar-Ge-Destek-Programi)D.2.1.5.[KSÜ Proje Geliştirme, Koordinasyon, Uygulama ve Araştırma Merkezi](https://proje.ksu.edu.tr/) |
|   |   |   |
| **D.3. Toplumsal Katkı Performansı** |   | Toplumsal katkı faaliyetleri ile ilgili amaçlar, hedefler, stratejiler ve göstergeler Stratejik Planda yer almış ve planda her bir göstergenin hangi sıklıkla izleneceği ve hangi sıklıkla raporlanacağı belirtilmiştir. Yapılan planlama doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından bu göstergelerin gerçekleşme düzeyleri izlenmekte ve periyodik olarak raporlanmaktadır. Elde edilen bulgulara göre bütçe imkânları doğrultusunda gerekli iyileştirme faaliyetleri yapılmaktadır **(D.3.1.1-3)**.Bölümde son yıl itibariyle 4 adet BAP ve 1 adet TÜBİTAK projesi; 5 adet uluslararası (SCI indeksli) makale, 13 adet ulusal makale, 6 adet kongre-sempozyum katılımı ile toplamsal katkı aktivitesinde bulunulmuştur. Toplumsal katkı faaliyetlerine bölümümüz öğretim üyelerinden Prof. Dr. Ziya DUMLUPINAR Yerel ve Ulusal kanallarda yapılan 3 TV programı ile destek vermiştir **(D.3.1.4-7)**. |
| D.3.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | D.3.1.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)D.3.1.2.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf)D.3.1.3.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf)D.3.1.4.[KSÜ Fen Bilimleri Enstitüsü Faaliyet Raporu](https://fbe.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2020%20Faaliyet%20Raporu_2103121549516775.docx)D.3.1.5.[Yerel ve Ulusal TV Programları](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=321&DId=KSU&MI=43760)D.3.1.6.Ziraat Fakültesi DekanlığıD.3.1.7.[Öğretim Üyeleri Yayın Bilgileri](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=6461) |
|   |   |   |
| **YÖNETİM SİSTEMİ** |  |  |
|  |  |  |
| **E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı** |  | Bölümde yönetim sistemi ilgili mevzuat hükümlerine, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörlüğü ve Ziraat Fakültesi teşkilat yapısına göre şekillenmiş; stratejik plan hedeflerine ulaşmayı hedefleyerek, nitelik ve niceliği güvence altına almayı amaçlayan yönetsel ve idari bir yapılanmaya sahiptir. Yönetim kadrosu gerekli liderlik fonksiyonlarını üstlenmekte veidari kadrolar da faaliyetlerin sağlıklı ve sürdürülebilir yürütülmesi için gerekli çabayı göstermektedir **(E.1.1.1-4 ve (E.1.2.1-3)**. |
| E.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | E.1.1.1.[Yükseköğretim Kanunu](http://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2547%20say%C4%B1l%C4%B1%20Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim%20Kanunu_1506221310312350.pdf)[Yükseköğretim Personel Kanunu](http://personel.ksu.edu.tr/depo/belgeler/2914_1506221329098498.pdf)E.1.1.2.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)E.1.1.3.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) E.1.1.4.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf) |
| E.1.2. Süreç yönetimi | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | E.1.2.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)E.1.2.2.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) E.1.2.3.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf) |
|  |  |  |
| **E.2. Kaynakların Yönetimi** |  | Bölüm insan kaynakları yönetimi faaliyetleri, KSÜ Personel Daire Başkanlığı ve Ziraat Fakültesi Dekanlığı hedefleri ile uyumlu bir şekilde; stratejik plan gereksinimlerini karşılayacak şekilde yürütülmektedir. Bu amaçla personelin çalışan memnuniyetini sağlayarak, etkin, etkili ve motive edilmiş bir organizasyon oluşturmaktır **(E.2.1.1-3 ve E.2.2.1-3)**.  |
| E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | E.2.1.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)E.2.1.2.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) E.2.1.3.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf) |
| E.2.2. Finansal kaynakların yönetimi | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | E.2.2.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)E.2.2.2.[KSÜ 2023-2027 Stratejik Planı](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202023-2027%20Stratejik%20Plan%20web_2301101407282920.pdf) E.2.2.3.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf) |
|  |  |   |
| **E.3. Bilgi Yönetim Sistemi** |  | Bölüm bilgi yönetim sistemini KSÜ alt yapısı üzerinden yürütmektedir. Böyle faaliyetlerinin daha hızlı ve etkin bir şekilde yönetilmesinin yanında, kurumsal politikalar geliştirilmesine yardımcı olmak amacıyla birbirinden bağımsız ve gerektiğinde web servisleri aracılığı ile etkileşim içerisinde olan birden fazla bilgi yönetim sistemi kullanmaktadır. Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin konularda bilimsel araştırma projeleri birimi bilgi yönetim sisteminden yararlanılmaktadır. Projelerden elde edilen çıktılar elektronik yazışma ortamı (EBYS) ve Kalite-Strateji Veri Sistemi (KSÜVERSİS) ile toplanmakta ve raporlanmaktadır **(E.3.1.1-5)**. Öğrenci bilgi yönetim sistemi ile mezunlar, akademisyenler ile aktif öğrencilerin eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin bilgilere kolay ve hızlıca ulaşılabilmektedir. Personel işlemlerinde Personel Bilgi sistemi kullanılmaktadır **(E.3.2.1-2)**. |
| E.3.1. Entegre bilgi yönetim sistemi | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | E.3.1.1.[KSÜ Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi](https://ebys.ksu.edu.tr/enVision/Login.aspx)E.3.1.2.[KSÜ Öğrenci Bilgi Sistemi](https://obs.ksu.edu.tr/)E.3.1.3.[KSÜ BAP Koordinasyon Birimi](http://bapotomasyon.ksu.edu.tr/)E.3.1.4.[KSÜ Kalite ve Strateji Veri Sistemi](https://versis.ksu.edu.tr/login.aspx)E.3.1.5.[KSÜ Personel Bilgi Sistemi](https://pbs.ksu.edu.tr/giris.aspx) |
| E.3.2. Bilgi güvenliği ve güvenilirliği | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | E.3.2.1.[KSÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı](https://bidb.ksu.edu.tr/Default.aspx?SId=162)E.3.2.2.[KSÜ Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi](https://ebys.ksu.edu.tr/enVision/Login.aspx) |
|  |  |  |
| **E.4. Destek Hizmetleri** |  | Bölümde destek hizmetleri Bölüm Başkanlığının kendi imkanları ve KSÜ Ziraat Fakültesi Dekanlığı tarafından sunulan hizmetlerden yararlanılarak sağlanmaktadır **(E.4.1.1-2)**.  |
| E.4.1. Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği | Olgunluk düzeyi |  4 |
|   | Kanıtlar | E.4.1.1.[Ziraat Fakültesi Dekanlığı](https://ziraat.ksu.edu.tr)E.4.1.2.[Bölüm Başkanlığı](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr) |
|  |  |  |
| **E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik** |  | Bölümün tüm faaliyetleri Bölüm Faaliyet Raporu ve Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporları yıllık olarak düzenlenmektedir. Bölümün yürüttüğü iş, işlem, performansına ilişkin iç ve dış hesap verilebilirliği her yıl düzenli olarak idare faaliyet raporları ile sağlanmaktadır. Rapora giren aktiviteler ile güncel veriler kurumsal web sayfası, basılı yayınlar, sosyal medya, bildiriler, bültenler ve basın kuruluşları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Raporlara, elde edilen verilere ve iç-dış paydaşlarca geri dönütlere bakılarak eksiklikler tespit edilmekte, yeni düzenlemelere ve iyileştirmelere gidilmektedir **(E.5.1.1-4)**.  |
| E.5.1. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik | Olgunluk düzeyi |  3 |
|   | Kanıtlar | E.5.1.1.[KSÜ 2020 İdare Faaliyet Raporu](https://kalite.ksu.edu.tr/depo/belgeler/KS%C3%9C%202020%20Y%C4%B1l%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu_2103011315317482.pdf)E.5.1.2.[KSÜ Ziraat Fakültesi Faaliyet Raporu](https://ziraat.ksu.edu.tr/depo/belgeler/Faaliyet%20Raporu%20%282020%29_2103011956570505.pdf)E.5.1.3.[Ziraat Fakültesi Dekanlığı](https://ziraat.ksu.edu.tr)E.5.1.4.[Bölüm Başkanlığı](https://biyoteknoloji.ksu.edu.tr) |